



Jaarplan 2021

Anders en toch vooruit



www.jbn.nl



Voorwoord

ANDERS EN TOCH VOORUIT

De maatschappij verandert in een rap tempo, om ons heen en nog eens extra door de Corona-crisis. Wij moeten ons blijvend vernieuwen om de maatschappelijke veranderingen bij te houden en aan de vraag van de budoka's te voldoen. Dat vraagt van ons allen flexibiliteit om blijvend aan te passen, waarbij wij de waarden van de budodisciplines respecteren. Samenwerken is hiervoor een cruciale succesfactor. Samen zijn we immers sterker dan alleen. En enkel samen komen we verder. Niet alleen binnen de JBN, maar ook met andere partners in de sport- en bewegen werkvelden. Nieuwe allianties gaan er komen vanuit de landelijke en de lokale sport- en preventieakkoorden waarop de JBN en haar clubs zullen inspelen voor een gezonde toekomst.

In het meerjarenbeleidsplan 2020-2024 hebben we zes speerpunten benoemd. Deze zijn in het afgelopen jaar, na een strategische analyse, ontwikkeld. Het benoemen van de speerpunten en het stellen van een toetsingskader per speerpunt maakt onze prestatie meetbaar. Voor het komend jaar is het de uitdaging om de eerste doelstellingen van deze speerpunten te verwezenlijken. Dit met beperkende en onzekere financiële omstandigheden in verband met o.a. Corona. Dit jaarplan is de eerste van deze nieuwe beleidscyclus.

In de tussentijd zijn er vele activiteiten tot stilstand gekomen door Corona. We hebben het geloof dat als de Corona situatie onder controle is we de normale activiteiten weer volop kunnen beoefenen. Om nieuwe activiteiten te ontwikkelen zijn we nadrukkelijk actief om meer inkomsten te genereren. Dat is noodzakelijk voor de continuïteit van de JBN met de ambities die wij voor ogen hebben. Er wordt volop ingezet op meer ledenopgave door de clubs en het verhogen van het aantal keurmerkclubs. De accountmanagers bezoeken de clubs en leraren actief. Dit heeft positieve wederzijdse effecten. We vragen dan ook aan iedereen binnen de JBN om actief mee te werken om alle bij hen aangesloten budobeoefenaars aan te melden bij de JBN. Daarvoor werken we o.a. ook samen met de NVJJL.

De Olympische Spelen in Tokio bepalen de agenda voor de topsporters in 2021. Hoe de selectie tot stand kan komen is nu een vraag gezien het beperkte aantal internationale toernooien. Dit alles geeft onzekerheid en juist onze topjudoka's zijn gebaat bij een jaar waarin rust heerst en geconcentreerd kan worden gewerkt op weg naar Tokio. In de laatste jaren van deze olympische cyclus zijn er elk jaar meer medailles behaald op de WK judo. Dat geeft vertrouwen en inspireert. Samen met jullie zijn we benieuwd naar het succes van de olympische judoploeg. Het veelbesproken talentontwikkelingstraject zal worden geïmplementeerd in het komend jaar en daarmee wordt er met dit traject terug gegaan naar de clubs.

De zomer van 2020 bracht een oververhitte bestuurlijke situatie binnen de JBN. Deze bestuurlijke crisis heeft wederom aangetoond dat het noodzakelijk is om de bestuurlijke organisatiestructuur te wijzigen. Het doel is om dit in 2021 daadwerkelijk te hebben besloten en gerealiseerd.

Namens het bestuur en directie bedanken wij iedereen voor de inspanningen en betrokkenheid van het afgelopen jaar en maken wij ons graag sterk om dit jaarplan in een coöperatieve samenwerking uit te voeren en tot een succes te brengen.

Rick Frowyn

Bestuurslid Breedtesport

Genio van Hoof

Bestuurslid leden- en wedstrijd zaken

Thomas van Gestel

Penningmeester

Huub Stammes

algemeen directeur

MISSIE

Judo Bond Nederland (JBN) is de verbindende aanjager voor budo in Nederland. De sporter kan judo, jiu-jitsu en aikido op zijn/haar eigen niveau met plezier beleven, in wedstrijd- en sportvormen die passen bij de wensen en behoeften.

Mensen van jong en oud helpen we om geestelijk en lichamelijk in balans te komen en te blijven. Van de kleuter die leert vallen en stoeien tot de jeugdige die meer weerbaar wil worden. Maar ook de oudere die zeker wil blijven bewegen en de topsporter die wil excelleren op de Olympische Spelen. Van leren tot excelleren.

MERKBELOFTE

Judo/Jiu-jitsu/Aikido ontwikkelt de geestelijke en lichamelijke gesteldheid van ieder mens, zodat mensen een leven lang meer weerbaar en beter in balans zijn. Zo geeft judo/jiu-jitsu/aikido de samenleving meer zelfvertrouwen en onderling respect.

Judo/Jiu-jitsu/Aikido. Meer grip op jouw leven.

MERKWAARDEN

- Evenwichtig
- Weerbaar
- Vormend
- Respectvol

Ambitie I: Sportparticipatie

Speerpunt: Bindingskracht clubs & JBN verbeteren

Het is van groot belang om clubs te helpen door te zorgen dat judo maar uiteraard ook jiu-jitsu en aikido, een populaire sport blijft. De opvoedkundige en omgangswaarden van onze sporten bieden daarvoor kansen, evenals de veilige plek en sociale cohesie bij de clubs. Daarvoor zetten we in op het verhogen van de binding van de leraren met de clubs, minder uitstroom van sporters en meer aanwas van nieuwe sporters. Cruciaal hiervoor is dat we programma's hebben die aansluiten op de behoeften van de sporters. Voor leraren wordt het daardoor ook leuker om training te geven wat hun binding vergroot en de uitstroom vermindert. We zoeken daarvoor nadrukkelijk de samenwerking met de clubs en leraren. Zij hebben immers de sporter in beeld.

Resultaten

Clubs, leden & leraren

- Inzicht in customer journey van clubs, leden en leraren zowel binnen de budo-sport als daarbuiten
- Nulmetingen en enquêtes gehouden naar klanttevredenheid
- Inzicht in lidmaatschap van jeugd
- Kennisuitwisseling op bijeenkomsten in districten met een representatieve afvaardiging van clubs, leden, leraren en de JBN
- Effectievere en efficiënter bedrijfsprocessen op cruciale vlakken zoals aangegeven door clubs, leraren en leden
- Nieuwe diensten en producten die aansluiten op de behoefte van sporters, leraren en clubs
- Imago van de JBN is dat zij clubs, leden en leraren helpen om zich te verbeteren
- Hogere waardering voor de JBN
- Soepele samenwerking clubs en de JBN
- De clubs en leraren zien de JBN als een goede partner
- De leden blijven langer lid van de JBN
- Continuïteit voor reguliere programma's zoals aikido en jiu-jitsu stages, A-judo (waaronder VI judo), veteranen, kata, TuimeljudoPlus en ZekerBewegen.
- Technische zaken: start pilot digitaal aanvragen danexamens. Uitwerking adviezen werkgroep erepromoties
- Er zijn 10 pilots gestart met nieuwe collectief betalende clubs

Sponsoring, marketing, communicatie, fondsen & subsidiewerving

- De huidige 3 (financiële) sponsors behouden (inclusief goede activatie), nieuwe werven en barterdeals sluiten voor kostenbesparing met een positief financieel resultaat tot gevolg
- Koppeling van kansrijke JBN activiteiten en interventies aan fondsen, subsidies
- Doorontwikkeling website met o.a. ontwikkeling van Q&A en chatfunctie en/of community mogelijkheid
- Gemiddelde stijging van het aantal volgers op onze social media kanalen met 10%
- Stijging van de gemiddelde openrate van verzonden nieuwsbrieven met 3% (gemiddelde stijging per 31-12-2021 t.o.v. 31-12-2020)
- Het aantal geïdentificeerde profielen (BDP) stijgt met 5%

Doelen

- In 2021 de tevredenheid van clubs verhogen van 5,7 met 5% naar 6,0
- De mate waarin clubs het JBN lidmaatschap actief bij leden aanbevelen in 2021 verhogen van 6,7 naar 7,0
- Het organiseren van een nulmeting waarin de tevredenheid van leraren gemeten wordt.
- De ambitie is de uitstroom van leden bij de JBN in 2021 verminderen van 23% naar 22%
- De ambitie is dat het aantal leden stijgt ten opzicht van 31 december 2020 met 2,5 % of bij een aanhoudende impact van Corona het handhaven van het huidige ledental.
- 100 'nieuwe' clubs bezocht door clubaccountmanagement t.o.v. 2020
- Het aantal keurmerkclubs groeit naar 80 t.o.v. 70 keurmerkclubs in 2020
- Het JBN ledenpanel is ingericht en wordt actief bevestigd.
- De ambitie om te streven naar een JBN leden/contributiesystematiek met individuele leden en collectief betalende clubs is breder bekend en gedragen.
- Nieuwe afspraken voor samenwerking met Nationaal Jeugd Sport en Cultuurfonds

Prestatie-indicatoren

- Aantal leden
- Lidmaatschapsduur
- Uitstroom
- Gemiddelde leeftijd leden
- Duur betrekking leraar
- Klanttevredenheid

Randvoorwaarden

- Verder onderzoek naar trends en mogelijkheden om bindingskracht te versterken
- Uitdragen merkbelofte van de sport en de JBN
- Wervingsacties via clubaccountmanagers
- Afstemming met overige ambities
- Verbinding houden met SOS-project (Slagvaardig Organiseren Sport) dat onderdeel is van verbeterprogramma bedrijfsprocessen



Ambitie II: Sporttechnisch kader

Speerpunt: Permanente educatie invoeren

Het speerpunt uit het MJBPN is om de komende jaren vormen van permanente educatie in te voeren voor leraren, examinatoren en commissieleden. Op die manier borgen we de kwaliteit en veiligheid van onze sport, voor onze sporters. Maar ook voor de leraren zelf. Daarbij vinden we het belangrijk dat de permanente educatie vooral ook aantrekkelijk is voor de leraren. Op die manier werkt hun enthousiasme door in het voordeel van de sporters en de club. Zowel qua uitstraling als qua binding. Omdat dit nieuw is binnen onze sport, zullen we vooral met elkaar moeten nadenken hoe we omgaan met de permanente educatie; welke vrijheden en verplichtingen, systematieken en positieve en negatieve consequenties gaan we met elkaar aan. Daarnaast zetten we in op het activeren van

Doelen

- Beoordeling van de opleiding door de deelnemers van minimaal een 7,5
- Groei aantal leraren dat in 2021 een opleiding volgt met 2%
- Nulmeting doen naar aantal actieve leraren. Dit om het doel verminderde uitval van leraren meetbaar te maken
- Aantal gecertificeerde leraren stabiliseren

Resultaten

- Start met gebruikmaking en ontwikkeling online modules en elektronische leeromgeving
- Start modulaire opleiding jiu-jitsu in 2021. Overleg tussen budodisciplines over gedeeltelijke gezamenlijke aanpak
- Behoeft peiling onder leraren naar structuur, inhoud, frequentie van bijscholingen
- Samenstellen "brede" scholingskalender
- Meer inzicht in cijfers over uitval van leraren en verloop van aantal actieve leraren
- Licentiesystematiek voor coaches wedstrijdjudo is geactualiseerd

Prestatie-indicatoren

- Gekwalificeerde leraren
- Certificaten
- Actieve leraren
- Aantal bijscholingen gevolgd door leraren

Randvoorwaarden

- Structuur voor het meten van de beoordeling van de opleidingen door de kandidaten
- Voldoen aan de normen van de kwalificatiestructuur sport (NOC*NSF)
- JBN eigenaar onderwijsleerstof
- Verbinding met de speerpunten van ambities 1: participatie en 4; topsport
- Kostendekkend inclusief overhead (business case benodigd)
- Verkoopplan
- Meerjarenopleidingsplan is vertrekpunt
- Onderzoek naar activiteiten naar leraren

Ambitie III: Wedstrijden en evenementen

Speerpunt: Vraag en aanbod optimaliseren

In het MJBP is beschreven dat we ons de komende jaren richten op het meer in overeenstemming brengen van vraag en aanbod van wedstrijden, randori en kata. Zowel voor deelnemers als bezoekers. Voor deelnemers is het belangrijk de evenementen aan te laten sluiten op hun ervaring, ambitie en niveau. De eerste stap in die richting is een uniforme indeling in categorieën van toernooien. De basis hiervoor zal gelegd worden door een in 2021 af te ronden onderzoek naar wedstrijdjudo. In samenspel met de clubs en beoefenaars gaan we kijken naar frequentie, samenhang, levensloop, bereikbaarheid en toegankelijkheid. In aansluiting daarop zorgen we voor voldoende, competente arbiters. Voor bezoekers kijken we hoe we de evenementen beter kunnen aansluiten op de trends.

Prestatie-indicatoren

- Aantal deelnemers/bezoekers
- Media aandacht
- Aantal gecertificeerde arbiters
- Tevredenheid arbiters

Doelen

- In 2021 zijn de diverse evenementen weer voorzichtig opgestart. Vanwege de effecten van de coronacrisis zijn er geen goede voorspellingen te doen over deelnemersaantallen en bezoekersaantallen
- Het aantal gekwalificeerde arbiters stijgt in 2021 naar 400
- Aantal Randori competities gestegen naar 9

Randvoorwaarden

- Bouwen van de evenementen customer journey
- Onderzoek naar kwantitatieve deelnames
- Verbinding met speerpunten van de ambities van 1. Participatie en 2. Sport technisch kader

Resultaten

- Organisatie Nationale Budodag, DK's en NK's (10x)
- Afgerond onderzoek plus advies wedstrijd aanbod judo (incl. beschrijving ideale levensloop van een wedstrijdjudoka)
- Afgeronde evaluatie van huidige structuur en indeling van wedstrijd aanbod jiu jitsu
- Customer journey gebouwd van deelnemer en bezoeker
- Duurzamere deelname (is sterk afhankelijk van ontwikkeling corona)
- Rankingsysteem is ontwikkeld en draait als test (niet zichtbaar) op de achtergrond
- Er is een categorisatie van toernooien
- In financieel opzicht rendement vollere evenementen
- Afgeronde tevredenheidsmeting onder de arbiters



Ambitie IV: Topsport

Speerpunt: Talentontwikkelingsproces innoveren

Na het uitstellen van de Olympische Spelen in 2020 blijft de focus van de Nationale Judoselectie onverminderd gericht op de Spelen in 2021.

Daarnaast heeft de implementatie van een nieuwe talent ontwikkelingsstructuur prioriteit. Met name de talentontwikkeling voor de -21 judoka's wordt anders ingericht. (Samenwerkende) clubs, judoscholen en regionale samenwerkingsverbanden vervullen bij de ontwikkeling van talentvolle judoka's en bij het opstellen van het talentprofiel van talentvolle judoka's een onmisbare rol. Samen met regionale JBN-trainers bereiden zij uitzonderlijke talenten voor de stap te maken naar een carrière binnen het Nationale Training Centrum (NTC) op Papendal.

Doelen

- 8 Nederlandse topjudoka's behoren in hun gewichtsklassen structureel tot de top 10 van de wereld
- De JBN identificeert en monitort in de 4 regio's in totaal 40 talenten vanaf de leeftijdscategorie -18
- Organiseren en implementeren van de toekomstbestendige landelijke opleidingsstructuur conform "visie op talentontwikkeling 2021 e.v."
- 12 Clubcoaches met (internationale) ambitie worden structureel bijgeschoold in lijn met de leerlijnen binnen het MJOP.
- Ontwikkeling van een meerjarenopleidingsplan jiu-jitsu
- Creëren van een topsportbeleving binnen de nationale selectie jiu-jitsu.

Resultaten

- Nederlandse topjudoka's kwalificeren zich in minimaal acht gewichtsklassen voor de Olympische Spelen van Tokio.
- Ontwikkeling van een transparant en eenduidig talentprofiel conform de ontwikkelingsfasen beschreven in het MJOP en indicatief is voor finale transitie naar het NTC Papendal
- Ontwikkeling van een goed functionerend monitoringssysteem voor de volgende olympische cyclus.
- Implementatie van een individueel topsportplan voor leden van de nationale selectie jiu-jitsu

Medailles judo:

- Twee medailles Olympische Spelen
- Vier medailles EK senioren, waarvan één goud
- Drie medailles EK -23, EK -21 en EK -18, waarvan één goud

Medailles jiu-jitsu:

- Drie medailles WK senioren, WK -21 en WK -18 *Mits er een afvaardiging is
- Vier medailles EK senioren, EK -21* en EK -18*

Prestatie-indicatoren

- Aantal deelnemende clubjudoka's aan internationale wedstrijden
- Aantal deelnemende judoleraren en clubtrainers aan het bijscholingsaanbod van de verschillende in het MJOP genoemde leerlijnen
- Dataverzameling
- Aantal medailles
- Posities op de wereldranglijst

Randvoorwaarden

- Exclusieve en excellerende facilitering voor topjudoka's binnen het NTC Papendal
- Protocollen en regelgeving ten behoeve van de borging van een veilige topsportomgeving
- Deelname van Nederlandse topjudoka's aan de IJF World Tour (incl. OS en eindtoernooien)
- Decentrale gemonitorde -18 en -21 trajecten waarbij ook bij -21 trajecten wordt gewerkt met talentprofielen
- Mogelijkheden voor clubjudoka's voor deelname aan geselecteerde internationale wedstrijden en titeltoernooien
- De implementatie en het hanteren van het meerjarenopleidingsplan judo en jiu-jitsu
- Een structureel aanbod van nationale trainingen jiu-jitsu
- Kwalificatietrajecten voor alle leeftijden (judo en jiu-jitsu)
- Eenmalige investering in de organisatie en implementatie van een nieuwe landelijke talent opleidingsstructuur (LTO)

Ambitie V: Financiering sport en JBN

Speerpunt: Verhogen inkomsten uit nieuwe verdienmodellen

Gezien de status, ambities en ontwikkelingen is het noodzakelijk dat we de inkomsten verhogen van de JBN. Daarvoor zetten we in op meer inkomsten-pijlers. De eerste is het sturen op het aanmelden van de werkelijk sportende clubleden als lid bij de JBN. Dit doen we bij voorkeur door het creëren van bewustwording bij de clubs van de noodzaak en logica van ledenopgave vanuit het solidariteitsprincipe. Opgave van het werkelijke ledental leidt immers tot betere dienstverlening. Gezien het uitblijven van significante resultaten van eerder inspanningen op dit vlak worden de mogelijkheden van handhaving onderzocht. De tweede pijler is het verkrijgen van meer subsidies bij meer instanties met huidige en nieuwe producten en diensten. De derde pijler is het meer kostendekkend krijgen van toernooien en evenementen. De vierde pijler is de sponsorinkomsten vergroten. Dit traject is gestart in 2019. De vijfde pijler is het creëren van nieuwe verdienmodellen.

Doelen

- Het doel voor 2021 is dat het aantal leden stijgt ten opzichte van 31 december 2020 met 2,5% of bij een aanhoudende impact van Corona het handhaven van het huidige ledenaantal per 31 december 2020 voor het jaar 2021. In de begroting is veiligheidshalve gerekend met stabilisatie van het ledenaantal ten opzichte van 31 december 2020. Onze ambitie is om deze uiteindelijk met 700 leden te verhogen. De onzekere factor is wat de Coronacrisis gaat betekenen voor de sport en budo specifiek.
- € 50.000 meer inkomsten uit subsidies t.o.v. 2019
- Groei naar € 70.000 inkomsten uit sponsoring in 2021. TeamNL wordt door de weinig perspectiefvolle corona-situatie € 50.000 in plaats van € 150.000.
- Voor evenementen wordt het verschil tussen kosten en opbrengsten € 25.000 minder in 2021 dan in 2019.
- Voor de ontwikkeling van nieuwe verdienmodellen investeren we € 40.000, en waaruit er eerste inkomsten van € 20.000 te noteren zijn.
- Voor topsport is er een eenmalige investering van € 42.000 voor de implementatie van het nieuwe talentontwikkelingstraject.
- Voor de ontwikkeling van de nieuwe bestuurlijke organisatie is er € 5.000 gereserveerd voor advies- en juridische kosten.
- Voor de ontwikkeling van de elektronisch leeromgeving is jaarlijks een bedrag van € 2.500 opgenomen
- Voor de afschrijving op de investering van de ICT omgeving van toernooien en evenementen op landelijk en districtsniveau is een extra bedrag van € 8.000 voorzien

Prestatie-indicatoren

- Inkomsten
- Aantal leden en (keurmerk)clubs
- Aantal deelnemers en betalende fans bij evenementen

Randvoorwaarden

- Inventarisatie en selectie verdienmodellen
- Onderzoek bij andere sportbonden, organisaties naar succesvolle voorbeelden van verdienmodellen.
- Maak businesscasus van nieuwe verdienmodellen.
- Start pilots, geef mogelijkheden kans voor succes of falen. Oordeel niet te snel

Resultaten

- Een financieel gezonde organisatie
- Inkomsten uit meer bronnen
- Toekomstbestendigheid lidmaatschapsmodel waar alle clubs gelijkwaardig bijdragen en profiteren



Ambitie VI: Bestuurlijke organisatie

Speerpunt: Actualiseren bestuurlijk organisatiemodel

Gezien de huidige situatie, de ambitie en de ontwikkelingen zet de JBN deze periode in op het actualiseren van de bestuurlijke organisatie zodat deze voldoet aan de eisen van de tijd. We gaan op zoek naar een organisatiemodel waardoor we als sportbond vooral slagvaardiger en klantgerichter kunnen werken binnen de financiële kaders. Daarbij geloven we in de kracht van inclusie. Het nieuwe organisatiemodel zal consequenties hebben voor de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende geledingen, wat op hun beurt weer consequenties heeft voor de competenties van de bestuurders, beslissers en uitvoerders. We gaan daarbij nadrukkelijk ingrijpende veranderingen niet uit de weg als die noodzakelijk zijn. Maar doen dit uiteraard op een verantwoorde wijze. Dat vraagt vertrouwen en moed van alle betrokkenen.

Doelen

- In 2021 is het nieuwe bestuurlijke organisatiemodel goedgekeurd door bondsbestuur en bondsraad (inclusief aanpassing statuten en huishoudelijk reglement)
- In 2021 is het nieuwe bestuurlijke organisatiemodel geïmplementeerd
- In 2021 zijn alle functies bezet door mensen met de daarbij passende competenties
- Vanaf 2021 worden opleidingen voor JBN bestuurders over nieuwe rollen, taken en bevoegdheden gegeven

Resultaten

- Analyseer huidige situatie
- Formuleer uitgangspunten vanuit analyse
- Combineer dit met inzichten van ontwikkelingen bij andere (sport)bonden
- Deze uitgangspunten en inzichten zijn vertaald naar een keuze voor een bestuurlijk organisatiemodel
- Er is een beschrijving van de rollen en taken van de benodigde JBN organen en welk mandaat zij hebben
- Voor deze organisatie organen is bekend welke competenties nodig zijn
- Voor deze organisatie organen is een ideale samenstelling bepaald van aantal mensen op basis van competenties en diversiteit
- Een nieuwe beleidscyclus is ingesteld
- De statuten en het huishoudelijke reglement zijn aangepast
- JBN bestuurders in haar brede context hebben een opleiding gevolgd over de nieuwe rollen, taken en bevoegdheden

Prestatie-indicatoren

- Besluitvormingstijd
- Benodigde tijd voor introductie van nieuwe producten en diensten
- Klachten
- Diversiteit (verhouding m/v; leeftijd)

Randvoorwaarden

- Onderzoek naar voorbeelden bestuurlijke inrichting vergelijkbare organisaties
- Voldoen aan de 13 aanbevelingen van code goed sportbestuur
- Voldoen aan de minimale kwaliteitseisen NOC*NSF
- Vizier op toekomst en afscheid durven nemen
- Eenheid van beleid en uitvoering
- Daadkracht van het bestuur en de bondsraad
- Budget voor externe deskundigen
- Meer diversiteit nastreven (vertegenwoordiging van alle budo disciplines, verjonging en meer vrouwen in bestuurlijke organisatie)



www.facebook.com/judobond

www.instagram.com/judobond

www.twitter.com/judobond

www.youtube.com/judobondNL

www.linkedin.com/company/judo-bond-nederland



Postbus 7012 • 3430 JA Nieuwegein • +31 (0)30-7073600 • info@jbn.nl • www.jbn.nl