



Vind jij het leuk om op strategisch niveau aan het stuur te zitten, heb je een hart voor budo en ben je op zoek naar een uitdagende bestuursfunctie? Lees dan snel verder. Judo Bond Nederland (JBN) is op zoek naar een Voorzitter.

Over ons

Judo Bond Nederland is dé sportbond voor aikido, jiu-jitsu & judo. Wij initiëren en realiseren, zodat anderen zich kunnen ontwikkelen en plezier beleven aan de budosport. Bij de JBN zijn ruim 550 sportscholen en verenigingen met ruim 32.000 enthousiaste budoka's aangesloten. De JBN is een olympische bond en behoort tot de top van de topsportbonden in Nederland. Met een enthousiast en gedreven team aan collega's, sporters en vrijwilligers zetten wij ons bij de JBN elke dag weer in voor het aikido, jiu-jitsu & judo.

Judo Bond Nederland staat voor een leven lang groei. Met onze sporten dragen we dagelijks bij aan de persoonlijke groei van alle beoefenaars van onze sporten. Dat geldt bijvoorbeeld voor tuimeljudoka's die veilig leren spelen, topsporters die overal ter wereld naar grote toernooien gaan en senioren die doen aan valpreventie: iedereen ervaart de positieve kracht van de budosport.

Om onze positieve bijdrage aan de Nederlandse maatschappij nog meer kracht bij te zetten, zijn we op zoek naar een

Voorzitter

Waar ga je aan de slag?

Judo Bond Nederland is dit jaar geëvolueerd naar een nieuw organisatiemodel. Hierbij hecht het bestuur er grote waarde aan om iedereen te betrekken: bestuurders, vrijwilligers en medewerkers. Daarbij wordt nadrukkelijk gefocust op het optimaliseren van organisatorische structuren en interpersoonlijke relaties. De maatschappij verandert en daarom maakt de JBN zich sterk voor een flexibele, lerende en slagvaardige organisatie die vanuit een solide basis mee kan gaan in de tijd.

Ook de bestuurlijke organisatie is het afgelopen jaar behoorlijk veranderd. De bondsraad is overgegaan in een compactere ledenraad die zich bezig houdt met het vaststellen en controleren van de strategische kaders. Het strategische bestuur stelt de door de directie voorbereide strategische kaders, jaarplan, meerjarenplan en begroting vast en legt deze ter goedkeuring voor aan de ledenraad. De operationele verantwoordelijkheid voor de uitvoering daarvan ligt bij de directie en het bondsbureau.

De JBN kent een collegiaal bestuur met vijf leden: een voorzitter, een penningmeester en drie algemene bestuursleden. Het bestuur bestaat uit leden die gezamenlijk een sterk en compleet profiel hebben voor wat betreft competenties, ervaring en achtergrond. De bestuursleden werken op een collegiale manier samen en bepalen zelf wie welk aandachtsgebied heeft. Daarbij heeft sowieso één bestuurslid het aandachtsgebied Topsport. Het bestuur benoemt uit hun midden een vicevoorzitter.

Wat ga je doen?

De bond kent een aantal grote uitdagingen en kansen. Na een lange tijd van daling is er nu weer sprake van herstel in de ledenaantallen en de organisatie investeert in het aanbrengen van nieuwe verdienmodellen. Uitgangspunt blijft dat de JBN met haar drie disciplines staat voor een leven lang groei. Dit jaar wordt gewerkt aan een nieuw strategisch plan, waarin de strategische richting en kaders voor de JBN worden vastgelegd. Tegelijkertijd wordt er hard



gewerkt aan het verder herstellen van vertrouwen en samenwerking binnen de verschillende geledingen van de bond.

De voorzitter opereert als het gezicht van de JBN. Dat betekent dat hij of zij woordvoerder is en als primair contactpunt relaties met externe stakeholders zoals NOC*NSF en de media onderhoudt. De voorzitter zit bestuursvergaderingen voor en zorgt voor een gestroomlijnde communicatie binnen het team. In overleg met andere bestuursleden en relevante partijen stelt de voorzitter de agenda voor vergaderingen op en zorgt hij of zij voor een effectieve en tijdige besluitvorming binnen het bestuur. Daarnaast leidt de voorzitter het evaluatieproces om de effectiviteit van het bestuur en de voortgang van projecten te beoordelen en stimuleert hij of zij de professionele ontwikkeling van andere bestuursleden, bijvoorbeeld door trainingen of workshops te initiëren.

Onze kernwaarden vormen het fundament onder het budo. Die kernwaarden spelen ook binnen het bestuur een belangrijke rol. De voorzitter zorgt voor de naleving van ethische en wettelijke richtlijnen binnen het bestuur en de organisatie en voor het effectief oplossen en voorkomen van interne conflicten. Bij crisissituaties leidt de voorzitter het bestuur in het ontwikkelen en uitvoeren van actieplannen.

Samen met je collega's leg je verantwoording af aan de ledenraad over de vastgestelde begroting, het gevoerde beleid en de jaarrekening. Je bewaakt de voortgang van beleidsplannen, maar werkt wel binnen de vastgestelde taken en rollen. Je controleert daarbij of de beleidsplannen bijdragen aan de realisatie van strategische doelen en of deze binnen de gestelde randvoorwaarden blijven. Als dat nodig is, stuur je de directie bij. En uiteraard ben je bereid om niet alleen aan relatiebeheer naar vrijwilligers, clubs en leden te doen, maar ook richting nationale en internationale stakeholders. De voorzitter leidt de vergaderingen van de Ledenraad.

Wie ben jij?

Jij bent een enthousiaste en verbindende persoonlijkheid met een groot hart voor budo en komt bij voorkeur uit de budo- of sportwereld. Je bent communicatief sterk, kunt goed luisteren en bent in staat om op strategisch niveau besluiten te nemen en strategieën en strategische doelen te evalueren, ontwikkelen en formuleren. Verbinding en transparantie kenmerken jouw handelen. Je bent kritisch en kunt een eigen beeld vormen van wat er nu eigenlijk aan de hand is. Tegelijkertijd ben je verbindend en hebt een voor de JBN relevant netwerk. Je bent tactvol en sensitief, een inspiratie voor vrijwilligers en medewerkers en een aanjager als het gaat om verandering. Uiteraard toon je als voorzitter leiderschap en gezag.

Wat vragen wij?

- Strategisch denkniveau;
- Je hebt natuurlijk gezag, toont verbindend leiderschap en het vermogen om samen te werken;
- Je bent hard op de inhoud, maar zacht op de mens;
- Je bent sterk in communicatie, kunt luisteren en bent empathisch;
- Je hebt een stevige dosis overtuigingskracht en lef;
- Je bent besluitvaardig en weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden;
- Je durft te vernieuwen en bent in staat die verandering aan te jagen en mensen daarin mee te krijgen. Je bent daarbij niet bang voor weerstand en weet hoe je daarmee om kunt gaan;
- Je beseft dat je als bestuurslid een voorbeeldfunctie hebt en bent van onbesproken gedrag;
- Je bent een fijne collega voor het huidige bestuur en een goede sparringpartner voor de directie.

Wat bieden wij?

- Een bestuursfunctie binnen een sportbond waarin elke dag anders is;



- Ruimte voor inbreng van eigen ideeën op strategisch niveau;
- Opleidingsmogelijkheden. Wij helpen jou groeien;
- Een sportbond die zich kenmerkt door betrokkenheid en een informele cultuur;
- Bestuursleden worden voor een periode van drie jaar benoemd. Daarna is twee keer herbenoeming mogelijk. De huidige voorzitter zit aan het einde van haar tweede termijn en kan nog één termijn worden herbenoemd;
- Het betreft een onbezoldigde functie. Onkosten worden vergoed.

Judo Bond Nederland moet als lid van NOC*NSF voldoen aan de minimumkwaliteitseisen van die organisatie. Daarom zal zij bij de invulling van de vacatures rekening houden met de eis dat maximaal 70% van het bestuur van hetzelfde geslacht mag zijn.

Kom jij ons team versterken?

Reageer dan vóór maandag 15 april. Stuur jouw enthousiaste motivatiebrief met CV naar secretariaat@jbn.nl ovv 'Vacature Bestuurslid'. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Rob Geleijnse, algemeen directeur, via 06 26 74 76 35.