



Memo

Aan : ledenraad JBN
Van : bestuur en algemeen directeur
Datum : 14 juni 2024
Kenmerk : 1.3 | 2024 | LR29.06.2024
Betreft : Aanbiedingsbrief Strategisch Plan 2025-2028
Ter : meningsvorming

Aanleiding

Met gepaste trots bieden wij u ter meningsvorming namens het bestuur en de werkorganisatie de Strategische Visie 2025-2028 van de JBN aan. De titel is: "Een leven lang groei voor mens en maatschappij." Dit beschrijft heel goed het DNA van de bond en haar leden. Dit is waarvoor iedere budoka zijn of haar bed uitkomt. Het plan is het resultaat van een intensieve en gezamenlijke inspanning van tientallen vrijwilligers en medewerkers, die hun tijd, energie en expertise hebben ingezet om een visie te creëren die de toekomst van onze bond vormgeeft.

Beleidscyclus

Bij het ontwikkelen van het strategisch plan is de beleidscyclus, zoals deze in 2022 tijdens het traject Bestuurlijke Vernieuwing is vastgesteld, als uitgangspunt genomen. Deze beleidscyclus geeft de noodzaak tot het ontwikkelen van een overkoepelend strategisch plan waarbinnen kaders en richting zijn vastgelegd. In de jaarplannen wordt vervolgens verder beleid en daaraan gelieerde concrete doelen (harde KPI's) vastgelegd.

Concreet betekent dit dat na het vaststellen van het strategisch plan de werkorganisatie dit in concrete jaarplannen en jaardoelen zal moeten omzetten. De ledenraad toetst vervolgens of die plannen passen binnen de overkoepelende richting die is afgesproken in deze meerjarenstrategie en keurt die jaarplannen als dat zo is vervolgens goed.

Het is aan het bestuur om in samenwerking met het bureau te bepalen hoe de doelen worden gerealiseerd. De ledenraad wordt door de directie en het bestuur middels een rapportage op de hoogte gehouden van de voortgang. Op deze wijze blijft iedereen binnen zijn taken en rollen, maar houdt de ledenraad wel zicht en grip op toetsing van de strategische doelen.

Eens in de twee jaar wordt het Strategisch Plan met de ledenraad geëvalueerd en waar nodig aangepast, bijgestuurd, of verlengd. Zo zorgen we ervoor dat het plan actueel blijft en in kan spelen op onvoorziene externe factoren.





Draagvlak

De algemeen directeur heeft met zijn MT voor ogen gehad om een strategisch plan te ontwikkelen waar vrijwilligers en medewerkers zich in herkennen en zich gekend voelen. Daarom is er in vroegtijdig stadium al met het bestuur gesproken over de richting en zijn er aan het begin van het traject minisessies georganiseerd waarin ledenraadsleden is gevraagd welke kant het wat hen betreft uit moet met de bond. Er is een grootschalig ledenonderzoek gedaan, al onze beschikbare data is veelvuldig geanalyseerd en we hebben gekeken naar hoe het speelveld in elkaar zit. Dit heeft geresulteerd in een sterkte-zwakte-analyse. Daarna zijn er vele sessies met ledenraadsleden, bestuurders, andere vrijwilligers en medewerkers georganiseerd om de analyse te verifiëren en door te vertalen naar onze ikigai en concrete ambities. En tot slot heeft het MT zorgvuldig gekeken naar wat dit dan betekent voor de organisatie. Daar is een strategisch plan uitgekomen waarin acht ambities staan die gezamenlijk door ons allemaal zijn bepaald en waarvan de mensen in onze werkorganisatie zeggen: "dit is realistisch, inspirerend en hier gaan we voor!"

Een leven lang groei voor mens en maatschappij

Het strategisch plan ziet toe op het verder maatschappelijk verankeren van de budosport in de Nederlandse maatschappij. Daarvoor is een sterke en moderne JBN nodig. Met het realiseren van de in het plan genoemde ambities gaan we ervoor om dat met elkaar te bereiken.

Met vertrouwen en enthousiasme kijken wij uit naar de bespreking van dit strategisch plan met de ledenraad, de uitvoering van het plan en de gezamenlijke inspanningen om onze doelstellingen te realiseren. Samen kunnen we ervoor zorgen dat de JBN blijft groeien en bloeien en dat we een positieve impact hebben op de levens van velen.

Wij willen onze oprechte dank uitspreken aan iedereen die een rol heeft gespeeld in dit proces. Zonder hun onvermoeibare inzet, betrokkenheid en creatieve input zou het opstellen van dit plan niet mogelijk zijn geweest.

Tessa Brouwer
voorzitter

Rob Geleijnse
algemeen directeur