

Bijlage: vragen en suggesties met betrekking tot de Bestuurlijke Organisatie Topsport van de JBN

Hieronder een uiteenzetting van alle vragen, suggesties en terugkoppeling die we hebben gekregen, met daarin antwoord, toelichting en/of vermelding hoe het in het rapport is verwerkt.

13 september 2023

Legenda voor de kleur in de eerste kolom:

- Groen betekent dat deze vraag of opmerking heeft geleid tot aanpassing in het rapport
- Blauw betekent dat deze vraag of opmerking alleen heeft geleid tot nadere toelichting in deze bijlage

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
Op basis van eerste terugkoppeling in april, verwerkt in Versie 1 van het rapport		
1	Wat is beleidsvoering precies?	Beleidsvoering is het ontwikkelen, implementeren en evalueren van beleid binnen een organisatie. Het omvat de activiteiten en besluitvorming voor het stellen van doelen, ontwikkelen van strategieën, plannen van acties, toewijzen van middelen en het beoordelen van resultaten met als doel een bepaalde visie of doelstelling te bereiken.
2	Hoe kunnen we het beste de verantwoordelijkheid binnen de Directie voor staffuncties bepalen en vastleggen?	De directie is gezamenlijk verantwoordelijk en verdeelt onderling taken. Ieder directielid is aanspreekbaar op uitvoering van diens taken.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		De directie en het bestuur kunnen in de directiestatuut bepalen welke directeur de regie en aansturing doet voor elke staffunctie of werkgebied die niet direct vallen onder Topsport of Breedtesport. Dit is aangepast in het rapport
3	Er wordt gesproken over medezeggenschap door betrokkenen. Wat is dat precies? Hoe voorkomen we dat medezeggenschap te veel vertraagt?	Medezeggenschap geeft bepaalde groepen invloed op de besluitvorming in een organisatie. De vorm van medezeggenschap is afhankelijk van de situatie. Medezeggenschap voor de atletencommissie volgt uit de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) vanuit het NOC*NSF. Hierin is bepaald dat sportbonden een atletencommissie hebben waarin topsporters adviesrecht hebben voor onderwerpen op het gebied van topsport. Welke onderwerpen dit zijn, wordt vastgelegd in een regeling tussen de atletencommissies en de directeur topsport. Als deze afspraken goed zijn vastgelegd en worden uitgevoerd, verrijkt medezeggenschap de besluitvorming. Kortom: medezeggenschap voor topsporters heeft een andere invulling dan men gewend is in een ondernemingsraad.
4	Misschien goed in het algemeen te beschrijven wat de visie is over leden betrokkenheid en hoe om te gaan met inbreng en betrokkenheid	Gedaan in versie 1 en nog verder uitgebreid voor versie 2 van het rapport.
5	Partnership (bij Talentpartners) als vorm van inbreng is misschien niet handig. Suggereert een vorm van gelijkwaardig die misschien een sterker gelijkwaardig dan de werkelijkheid is.	De JBN en Talentenpartners gaan vrijwillig een samenwerking aan en sluiten daarvoor een convenant waarin is aangegeven wat partijen van elkaar verwachten en waarop partijen aangesproken kunnen worden. Deze samenwerking heeft invloed op de beleidsvoering van alle partijen. Partijen zullen ook regelmatig de samenwerking voor zichzelf evalueren en kunnen besluiten de samenwerking te beëindigen.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Daarmee is het een vorm van partnership en is het ook van belang dat er doorlopend een dialoog is om terug te kijken en vooruit te kijken. Inzichten uit dat dialoog kan invloed hebben op de beleidsvoering van elk partij.
6	Als er geen portefeuillehouder voor topsport is, hoe zorgen we dan toch voor voldoende continuïteit en kwaliteiten?	Er zal binnen het bestuur altijd een bestuurslid zijn met het werkgebed topsport. Dit bestuurslid is apart geworven met een specifieke vacature die de specifieke achtergronden en competenties benoemen voor dit aandachtsgebied. Dit is aangepast in versie 1 van het rapport.
7	Moeten de beide directieleden niet meer invloed hebben bij de benoeming van elkaar?	Uiteindelijk moet het bestuur autonoom bevoegdheid hebben voor het kiezen en benoemen van beide directieleden. En moet het bestuur ook de mogelijkheid hebben om een besluit te nemen waar een directielid het niet eens is, om welke reden dan ook. Wel zal het bestuur de benodigde inbreng en advies inwinnen bij het opstellen van de vacature en bij het voorbereiden van het besluit wie te benoemen. Het bestuur zal op deze manier ook het zittende directielid betrekken. Het bestuur zal de vorm van deze adviesrecht vormgeven
8	Ontslag van de directeuren kan ook bij onvoldoende functioneren, niet alleen bij niet-functioneren	Klopt. Dit is aangepast.
9	Beleid Talentpartners moet wel passen binnen convenant (pag. 16)	Waar dat inderdaad het geval is, zal dit goed beschreven moeten worden in het convenant en zal dat ook op de agenda staan van de regelmatige overlegmomenten tussen de JBN en Talentpartners.
10	Wat gebeurt als de Directeur Topsport en de Algemeen Directeur niet goed samenwerken? Moeten we wel willen dat dan het Bondsbestuur moet interveniëren?	Op het moment dat de Algemeen Directeur en Directeur Topsport onderling problemen hebben met de samenwerking, heeft de JBN sowieso een probleem dat opgelost moet worden. De vraag is dan hoe en door wie dat probleem opgelost wordt.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Nu, zonder dat we een tweekoppige directie hebben, zal de Algemeen Directeur de benodigde interventies doen. Wij vinden het beter voor een goede positie van topsport als de verantwoordelijkheid voor deze interventie bij het bestuur ligt.
11	Zou goed zijn als directieleden elkaar waarnemen bij verhindering?	Klopt. Dat kan handiger zijn dan de waarneming bij verhindering binnen het MT te organiseren. Dit is aangepast in versie 1 van het rapport.
12	Het bestuur moet mogelijkheid krijgen om bepaalde zware onderwerpen bij ander directeur te leggen. Bijvoorbeeld grote schaal grensoverschrijdend gedrag, bij collega neerleggen	We hebben het over bijzondere situaties of incidenten, waarbij het wel kritisch kan zijn dit goed te organiseren. Dit is aangepast in versie 1 van het rapport.
13	Hoe zit het met personeelsvertegenwoordiging van medewerkers van op Papendal? Die hebben nu inbreng.	Personeelsvertegenwoordiging betreft een andere vorm van inbreng dan we in de werkgroep in het rapport beschrijft. Bij personeelsvertegenwoordiging gaat het hoofdzakelijk om belangen van het personeel. De inbreng in het rapport gaat hoofdzakelijk om belangen van de leden. Personeelsvertegenwoordiging is geen onderdeel van de opdracht van de werkgroep. Eventuele aanpassingen hierover is de verantwoordelijkheid van de Directie.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
Op basis van de Inbreng sessies 30 mei – 1 juni, verwerkt in versie 2 van het rapport		
Algemeen		
14	Wat zijn de argumenten om Topsport niet in een aparte stichting te zetten? Hoe verhoudt zich dat tot wat andere sportbonden doen?	Doorslaggevend argument voor de werkgroep was dat je een organisatiestructuur wil hebben dat in de toekomst vrijheid heeft om andere strategische keuzes te maken. Op het moment dat Topsport en Breedtesport in eigen juridische entiteiten geplaatst worden, zijn beide onafhankelijk van elkaar bezig met hun eigen beleid. Het risico is dan dat een nieuwe strategische keuze alleen kan slagen als beide juridische entiteiten weer fuseren. Dit vinden wij ongewenst. Daarnaast • Zijn twee gescheiden entiteiten minder goed in staat om een samenhangend beleid te voeren voor topsport, talentontwikkeling en breedtesport, terwijl deze samenhang juist essentieel is voor een florerende topsport talentontwikkeling en breedtesport. • NOC*NSF financiert alleen sportbonden en werkt alleen met de sportbonden. Maakt ook (prestatie)afspraken met de bonden. Hiermee wordt de relatie NOC*NSF – JBN en Stichting Topsport onduidelijk en complex. We hebben in versie 2 van het rapport deze argumenten uitgebreider beschreven.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
15	Ik mis in het document de link naar beleid en wat op de mat gebeurt. Wie is de doelgroep? Hoe relateert dit naar wat op de mat gebeurt? Wat gaat dit voor mij (als talentpartner) betekenen?	Deze werkgroep en het rapport gaat over de bestuurlijke inrichting van de organisatie voor topsport, met als doel dat de organisatie slagvaardiger is, toekomst bestendiger is en betert in staat is om gedragen beleid te voeren. Doelgroep van dit rapport zijn alle betrokkenen rond topsport, talentontwikkeling en wedstrijdclubs. Doel is dat zo veel mogelijk betrokkenen vertrouwen hebben dat we met een aangepaste bestuurlijke organisatie, inclusief de inbreng, beter in staat zijn om nu en in de toekomst goed beleid te voeren. En dat – indien nodig – beleid op onderdelen aangepast wordt. De werkgroep gaat niet over de beleidsmatige zaken. Dat is aan de JBN samen met de betrokkenen.
16	Hoe zorgen we voor een meer stabiel en langer termijnbeleid? Zonder dat we voortijdig weer van koers veranderen.	Er zijn 2 zaken die hiervoor moeten zorgen: 1. De nieuwe bestuurlijke organisatie van de JBN in het algemeen (al in implementatie) en de nieuwe bestuurlijke organisatie van de topsport (onderwerp van deze werkgroep). Dit zorgt voor duidelijke scheiding van rollen en verantwoordelijkheden voor a. Langer termijnvisie, strategische doelen en kaders (ledenraad) b. Langer en korter termijn strategisch beleid (bestuur) c. Opzetten van projecten en initiatieven en deze uit te voeren (directie) Hiermee zullen zowel de Ledenraad als het Bondsbestuur een duidelijker focus hebben in hun werk, besluiten en interventies. Dit zal ook te herkennen zijn in de vacatures en opleiding voor Ledenraad en Bondsbestuur. 2. Dat we met elkaar eens zijn dat we onvoldoende met langer termijn strategisch beleid bezig zijn en dat dat beter moet. De voorgestelde opzet

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		van inbreng en punt 1 hierboven zullen optimaal waarborgen dat hierin de juiste evaluaties en besluiten voor worden genomen.
17	Hoe wordt voor samenhang gezorgd met de beleidsvoering van Districtsbesturen en de Meerjarenbeleidsplan? In de districten gebeurt immers veel aan talentontwikkeling.	De Algemeen Directeur en Directeur Topsport zijn gezamenlijk verantwoordelijk van een goed samenhangend beleid en uitvoering van beleid. De Algemeen Directeur zorgt samen met het Bondsbureau en Districtsbesturen voor goede en afgestemde beleidsvoering door het land en in de districten. Meer hierover kun je lezen in het rapport van de Werkgroep Onderzoek Werkorganisatie.
18	Wat gaat het opleveren? Wat hebben we over 5 jaar?	Doel van de aanpassing van de Bestuurlijke Organisatie Topsport is een organisatie te hebben dat beter, slagvaardiger beleid kan voeren voor topsport, talentontwikkeling en de samenhang met breedtesport. Uiteindelijk komt succes door de mensen in de organisatie, hun beleid, hun besluiten, hun acties en hoe ze samenwerken. Een organisatie met een goede betrokkenheid van betrokkenen, dat openstaat voor nieuwe inzichten en met een verdeling van rollen, verantwoordelijkheden en taken is over het algemeen slagvaardiger en effectiever. Dat is het doel van de aanpassing van de Bestuurlijke Organisatie Topsport. Vervolgens is het aan deze organisatie het juiste te doen om daadwerkelijk effectief en succesvol te zijn. Het belang en eisen voor inbreng is verder beschreven in versie 2 van het rapport
19	Hoe kunnen we talenten en topsporters die een stapje terug doen beter behouden voor de budosport, clubs en JBN?	Hier zit een aantal aspecten aan: 1. We onderkennen deze doelgroep als een belangrijke groep op zichzelf en voor de budosport. De Directeur Topsport en zijn/haar team zorgt voor

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		inbreng van deze sporters om hun wensen, belemmeringen en belangen goed te kennen. 2. We onderkennen het belang en voordeel van het behouden van deze sporters voor de wedstrijdsport, breedtesport en de clubs. Het is een onderwerp bij de inbreng met de clubs in het land. Mogelijk hebben zij ook richtlijnen en kaders nodig om de oud-talenten en -topsporters op te nemen. 3. We verwachten van de Algemeen Directeur en de Directeur Topsport dat er een samenhangend beleid is om deze sporters optimaal te begeleiden en dat bij clubs posities zijn waar deze sporters een rol kunnen spelen. Hoe dit beleid eruit moet zien, is niet aan deze werkgroep. In versie 2 van het rapport is wat uitgebreider voorbeelden beschreven van de samenhang en overlap tussen topsport, talentontwikkeling en breedtesport.
20	Wat zijn de argumenten om geen aparte Topsportcommissie met judo-expertise in te stellen die verantwoordelijk is voor advies, beleid en controle. In het verleden is veel fout gegaan dat had voorkomen kunnen worden door een dergelijke commissie	Er liggen 2 belangrijke zaken achter deze vraag: 1. Hoe zorgen we ervoor dat de Directeur Topsport de juiste expertise heeft en gebruikt bij beleidsvoering en daarmee ook het Bondsbestuur en de Ledenraad de juiste besluiten nemen. Daarvoor is interne en externe expertise en advies nodig op vele gebieden en vanuit vele betrokkenen. 2. Hoe zorgen we voor een goede controle en evaluatie van beleidsvoering. Dit is op verschillende niveaus. Halen we de strategische doelen binnen de kaders (toetsing door de Ledenraad), voeren we de afgesproken strategisch beleid en behalen we daarmee de resultaten en voortgang (toetsing door het Bondsbestuur) en voert de werkorganisatie de werkzaamheden en projecten goed uit volgens afspraken en worden de beoogde resultaten behaald (verantwoordelijkheid van de Directeur Topsport).

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		We zien geen voordeel in een aparte Topsportsportcommissie om bovenstaande beter te doen: - Je zou dan in 1 commissie de rol van expertise, betrokkenheid beleidsvorming en bij evaluatie en toezicht hebben. Dan heeft zo'n commissie te veel verschillende petten op, met als groot risico dat commissie niet effectief werkt of samenwerkt. - De samenstelling beperkt de rolvastheid van bestuur, directie en experts, aangezien deze binnen een commissie rollen hebben die conflicteren met hun eigen rol buiten de commissie. - Je verwacht dat een kleine groep (3 leden naast de bestuurslid en directe topsport) in de commissie de expertise vanop vele terreinen geeft en ook de belangen van vele verschillende belangengroepen (zie schema) borgt. - Er vele informatiestromen van vele verschillende betrokkenen komen wat rijker inbreng vanuit betrokkenen dan vanuit een topsportcommissie (zie schema) - Het gehele bestuursmodel heeft al diverse vormen van toezicht. Het voegt weinig toe om deze toezicht over te doen door een aparte commissie. - Een commissie dat en advies geeft, en betrokken is bij de beleidsvoering en de uitvoering controleert, de positie van de Directeur Topsport verzwakt of zelfs ondermijnt. De werkgroep ziet meer waarde als: - De Directeur Topsport actief een expert-netwerk onderhoudt en betreft. Dit kunnen diverse experts zijn op verschillende aspecten van topsport,

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		talentontwikkeling en de samenhang met breedtesport. Dit kunnen ook experts zijn van buiten de JBN. - De Directeur Topsport organiseert een effectief werkorganisatie dat continu evalueert, rapporteert, verbetert en aanpast. Zowel voor de operatie op zichzelf als voor de uitvoering van beleid en strategie. - Het Bondsbestuur en de Directeur Topsport maken afspraken over de inhoud van de managementrapportage, zodat het Bondsbestuur ook toezicht kan houden op de effectiviteit van de kwaliteitscontrole binnen de werkorganisatie. - De Directie actief inbreng organiseert van de betrokkenen (waar ook veel expertise en ervaring is) en zorgt dat deze inbreng goed geborgd wordt in de beleidsvoering. - We de Directeur Topsport een sterker positie in de organisatie geven.
21	Hoe zorgen we voor goede controle van de uitvoering op Papendal? Dat ook met de juiste data gewerkt wordt?	Controle kent verschillende lagen: - Het bestuur houdt toezicht op voortgang van strategisch beleid en het behalen van de strategische doelen en resultaten binnen gestelde kader. - Directeur Topsport houdt toezicht op de operatie en dat dit een goede uitvoering is van het beleid. Bijvoorbeeld: Als er een zorg is of we met de juiste data werken, zal deze zorg komen vanuit bijvoorbeeld sporters, trainers, directie of bestuur. Naar aanleiding van deze zorg kan (mogelijk op voorstel van de Directeur Topsport) het Bestuur strategisch beleid kunnen formuleren. Vervolgens kan de Directeur Topsport besluiten een project op te zetten om te definiëren welke data nodig is, of die beschikbaar is, of de kwaliteit goed is etc.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
22	Wat is de definitie van “topsporter”? Niet alle topsporters zitten op Papendal. Ook sterke clubs kunnen budoka’s afvaardigen naar European Cups en eindtoernooien. Jiu-jitsu en Visual Impaired sporten ook niet op Papendal? Dit is van belang voor het afbakenen wie op welke manier inbreng heeft.	Deze keuze ligt niet aan de werkgroep. Ons voorstel richt wel in hoe de inbreng op beleidsvoering moet lopen, niet welke criteria per doelgroep. De samenstelling van verschillende doelgroepen zorgen er wel voor dat geen sporter geen enkel inbreng heeft op beleidsvoering. In versie 2 van het rapport zijn suggesties over de definitie van een topsporter verwijderd.
23	Hoe wordt de topsport van andere disciplines dan judo georganiseerd binnen het bestuur en de directe?	Huidige situatie is de Directeur Topsport is aanspreekpunt voor Topsport Jiu-jitsu en VI. De werkgroep ziet geen reden om dit te veranderen.
Ledenraad		
24	Hoe zorgen we dat de ledenraad de juiste kwaliteiten en affiniteit heeft met de topsport om de juiste besluiten te nemen over beleid en verantwoording? Welk rol heeft de Ledenraad inzake Topsport?	De Ledenraad besluit over de langer termijnvisie waar de JBN heen moet, bepaald daarvoor de strategische doelen en de kaders waarbinnen het bestuur beleid kan voeren. Het keurt ook de begroting op grote, strategische lijnen goed, zonder zich te mengen in precieze toewijzing van middelen per project. De vorming van strategisch beleid, projecten en verdere verdeling van middelen ligt bij het Bondsbestuur en de Directie. De voorstellen voor de Ledenraad worden voorbereid door het Bondsbestuur en de Directie. Hierin wordt advies van diverse experts betrokken en de inzichten die uit de inbreng van de vele betrokken worden opgehaald, meegenomen.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		De Ledenraad wordt ruim voorafgaand aan de besluitvorming meegenomen met de uitdagingen, thema's, inzichten van de betrokkenen en experts, concept voorstellen, zodat de benodigde overdracht van kennis en inzichten goed verloopt. Door deze rol en werkwijze van de Ledenraad hebben we geen topsport experts nodig in de Ledenraad. Wel mensen die op strategisch niveau kunnen acteren, sensitief zijn voor inzichten en belangen van verschillende groepen en zich kunnen beperken tot het stellen van kaders en toetsen aan deze kaders, zonder op de stoel van het bestuur, directie of anderen te gaan zitten.
25	Welk rapportage krijgt de Ledenraad?	De Ledenraad krijgt jaarlijks een jaarverslag en jaarrekening. Dit jaarverslag zal anders uitzien dan we tot nu toe gewend zijn. Het jaarverslag geeft aan hoe de strategische doelen wel of niet zijn behaald, waarom niet, welke uitdagingen er waren en mogelijk met een perspectief naar de toekomst (misschien moeten doelen aangepast worden). Dit is totaal anders dan de management rapportages die het bestuur krijgt, waar meer informatie over de wijze van uitvoering gerapporteerd wordt.
Bestuur		
Directie		

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
26	Het is wat lastig om goed in te zien hoe een tweekoppige directie in de praktijk gaat functioneren. Wie is wanneer aan roer?	Vertrekpunt is dat: • De directie gezamenlijk verantwoordelijk is voor goede beleidsvoering en rapportage aan het Bondsbestuur. • Dat de Directeur Topsport de regie voert en aanspreekbaar is als het gaat om topsport en talentontwikkeling van de Talentpartners. • Dat de directieleden onderling de regie op verschillende werkgebieden kunnen verdelen, en dit ook met het Bestuur kunnen laten vastleggen in het Directiestatuut. • Dat las de directieleden er samen niet uitkomen, het Bondsbestuur aan zet is om het probleem op te lossen.
27	Is het handig om 2 kapiteins op 1 schip te hebben?	Zo het vorige punt. Bovendien is er een Bondsbestuur dat aan zet is op het moment dat de directie er niet uitkomt.
28	Naast samenhang is er ook sprake tussen overlap tussen topsport en breedtesport, zoals bijvoorbeeld DK's. Hoe wordt dat geregeld in een tweekoppige directie?	We hebben in het rapport wat meer voorbeelden van de samenhang tussen topsport, talentontwikkeling en breedtesport beschreven. De samenhang kan liggen in: - Overlap waar topsport en breedtesport dicht bij elkaar komen, zoals meerjarenopleidingsplan, talentherkenning, NK toernooien. - Compromissen, waar belangen van topsport en breedtesport (enigszins) botsen en waar dus samenhang gewenst is. Bijvoorbeeld dat topsporters een rol kunnen hebben als boegbeeld bij het werven van leden bij de clubs en bestaande leden te interesseren voor de wedstrijdssport. Maar deze inzet leidt de topsporter mogelijk wel af van zijn/haar focus op training en ene volgend toernooi. - Dat topsport en breedtesport niet direct gerelateerd zijn, maar wel indirect. Bijvoorbeeld beleid te voeren zodat talenten en topsporters

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		actief blijven binnen de budo-sport als ze een stapje terug doen in hun sportcarrière. Deze voorbeelden zijn verwerkt in versie 2 van het rapport
29	Wie is de “bestuurder” in werkgeversrelaties? Is dat het bestuur of de directie?	De vereniging Judo Bond Nederland is de werkgever in arbeidsrechtelijke zin. De vereniging wordt vertegenwoordigd door het bestuur in relatie tot de directie als werknemers van de vereniging. Voor de overige werknemers wordt de vereniging als werkgever vertegenwoordigd door één van de directieleden, als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), hiertoe gemandateerd door het bestuur. Dit is nauwkeuriger aangegeven in versie 2 van het rapport
Inbreng		
30	In het algemeen was niet helemaal duidelijk hoe inbreng leidt tot betere beleidsvoering, wat het oplevert voor de budosport in het algemeen of de topsport in het bijzonder	In versie 2 van het rapport hebben we een paragraaf toegevoegd over het belang van inbreng.
31	Met de medezeggenschap bij de atletencommissies, wordt daarmee de formele medezeggenschap bedoeld? Zo, ja, waarom alleen bij de atletencommissie?	Deze medezeggenschap voor atletencommissies is een eis van de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) van het NOC*NSF. Dat is inderdaad de formele medezeggenschap zoals we die ook kennen bij ondernemingsraden of medezeggenschapsraden in het onderwijs. Voor sportbonden wordt hiermee de minimale variant bedoeld, namelijk het adviesrecht.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
32	Kan deze medezeggenschap niet ingezet worden bij oneigenlijke onderwerpen? Hoe kunnen we dat voorkomen?	De onderwerpen waarvoor de Atletencommissies een adviesrecht hebben zijn benoemd. Het is dus niet zo dat een Atletencommissie op ieder onderwerp advies in de zin van een formeel adviesrecht kan geven. Mocht een atletencommissie toch wat aangeven over andere onderwerpen, is het aan de Directeur Topsport om deze inbreng te beoordelen en te bepalen wat er mee gebeurt. Verder zal de directie toezien op een goede planning van inbreng over bepaalde onderwerpen, zodat dit niet tot onnodige vertragingen leidt en mogelijk zelfs tot snellere besluitvorming.
33	Wedstrijdclubs en sporters hebben ook veel contact met de regio trainers. Dat is ook een route voor inbreng en inbreng richting de Directeur Topsport. Daar staat niets over geschreven in het rapport.	Dat klopt. In de praktijk zijn natuurlijk heel veel communicatielijnen tussen allerlei betrokkenen. Daarin heeft ieder betrokkene hun eigen belang, rol en verantwoordelijkheid. De inzichten die men daarbij verwerft kunnen gebruikt worden in hun inbreng richting de Directie. Zo zal het niet verrassend zijn als ongeveer dezelfde signalen komen vanuit sporters, clubs en talentpartners. Het rapport richt zich op de inbreng lijnen richting directie, bestuur en indirect ook naar de Ledenraad.
34	In het schema staan enkele blokken links onder i.p.v. linksboven, zoals de academie.	Dit is inderdaad niet correct en is aangepast.
35	Hoe gaat die inbreng eruitzien? Wat betekent zo'n pijltje? Die pijltjes mogen wel wat duidelijker zijn. Is het ook 2-richtingsverkeer?	Voor een uitgebreider toelichting over het belang en mechanismes rond inbreng, zie hierboven. De pijltjes betekenen in feite 2 dingen:

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		- De Directeur Topsport organiseert een uitvraag aan de betrokkenen. Dit kan een combinatie van enquêtes, interviews, discussiebijeenkomsten, een sessie tijdens de budodag zijn. - Een betrokken persoon of organisatie meldt (ongevraagd) een zorg of advies aan de Directeur Topsport. In versie 2 van het rapport is een extra paragraaf toegevoegd om de inbreng verder uit te werken en toe te lichten.
36	Rechts gewoon clubs noemen i.p.v. (intensieve) wedstrijd sport.	We hadden in het rapport de naam “intensieve wedstrijd sport” al veranderd naar “wedstrijd sport”, maar deze aanpassing was nog niet doorgevoerd in het schema. Dat hat natuurlijk wel moeten gebeuren. We maken in het rechterdeel van de schema bewust onderscheid tussen breedtesport in het algemeen en de wedstrijd sport, omdat de meeste samenhang bij deze 2 groepen met Topsport verschillend zijn.
37	Wat betekent partnership? Hoe verhoudt dat zich tot het convenant tussen JBN en Talentpartners?	Zie boven onder punt 5
38	Veel inbreng is mooi. Hoe voorkomen we te veel kampvorming, conflict in belangen en polarisatie tussen topsport, talentontwikkeling en breedtesport. Dit is wat we al lang te veel last van hebben. We moeten meer samenwerking en samenhang hebben dan dat we tot nu toe hebben gehad.	Ten eerste is het goed te onderkennen dat de JBN verschillende soorten betrokkenen en leden heeft met verschillende belangen. Het is belangrijk dat de JBN een goed samenhangend beleid voert, dat rekening houdt met de belangen van de verschillende betrokkenen, waar de samenhang is en duidelijk kan maken waarom bepaalde keuzes gemaakt worden. Een belangrijke manier om de draagvalk voor de keuzes en compromissen te behouden, is via inbreng van verschillende groepen de keuzes te kunnen onderbouwen en duidelijk te hebben voor iedereen dat de JBN met verschillende belangen te maken heeft en een bepaalde samenhang nastreeft.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Daarnaast betekent inbreng niet meebeslissen. Wat dat betreft kun je het vergelijken met een bedrijf dat goed kantenonderzoek doet en dit heel serieus neemt.
39	Hoe veel zullen leden gebruik gaan maken van de mogelijkheid voor inbreng? Hoe gaan we het aantrekkelijk maken voor betrokken en hen hiervoor uitnodigen?	Bij topsporters en talentpartners zal dat een hoog aandeel zijn. Bij sporters en clubs in de wedstrijdsport zal dat een lager percentage (kunnen) zijn. In beide gevallen is het belangrijk dat de inbreng ook gaat over onderwerpen die zij belangrijk en interessant vinden en dat het voor hen relevant is om mee te doen. Verder zal de Directie veel aandacht moeten geven aan de onderwerpen, de inbreng, wat er met de inbreng is gedaan en zal worden gedaan en werving doen voor deelname. Dit zal een soort “klantgerichte” instelling en benadering vereisen.
40	Is er behoefte aan inbreng vanuit wedstrijdsport. We missen als talentpartners nog wel de wederkerigheid in samenwerking/partnership. We hebben als talentpartner veel investeringen gedaan, veel stappen gemaakt. Meer wederkerigheid is wel fijn. En dan niet alleen met inbreng, maar ook meer samen optrekken.	De werkgroep is niet in de positie om hier inhoudelijk iets van te vinden en over te zeggen. De visie van de werkgroep is dat dit dan op tafel moet komen tijdens die inbrengmomenten tussen Directeur Topsport en de Talentpartners. De Talentpartner en de JBN hebben al regelmatig overleg. De agenda van deze bespreking kan nog beter ingericht worden voor evaluatie, beeldvorming en beleidsvorming dat parallel loopt met de (strategische) beleidscyclus. Deze is schematisch weergegeven aan het einde van het rapport en ook in het algemene bestuursmodel van de JBN

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
41	Hoe kunnen we budoka's stimuleren meer te doen en actiever te zijn in de sport. Dat kan helpen leden langer te behouden voor de budosport. Waar hebben ze behoefte aan? Hoe mobiliseren we dat.	Dit is een van de speerpunten van de JBN. Het algemene bestuursmodel van de JBN gaat binnenkort meer veranderen naar: - Decentralisatie van beleidsvoering naar de districten, daar waar de leden zijn. - Leden meer betrekken op verschillende manieren, zodat leden regelmatig hun evaluatie en suggesties kunnen geven. Daar waar het ook om de samenhang tussen topsport, talentontwikkeling en breedtesport gaat, beschrijf dit rapport nog meer voorstellen om beter te zijn in het werven en activeren van leden.
42	Er is regelmatig overleg tussen JBN en Talentpartners. Wel expertise en mandaat zet de JBN in? Talentpartners hebben vaak het gevoel dat ze van het kluitje naar het riet gestuurd.	De Directeur Topsport is belangrijk voor deze overleggen. Afhankelijk van de agenda van deze overleggen, kan het nuttig zijn dat een medewerker het overleg bijwoont in plaats van de Directeur Topsport. Hoe dan ook, is het de taak van de Directeur Topsport om te zorgen voor goede opvolging en besluiten. Zie ook hierboven, over de agenda van de besprekingen gedurende het jaar, om aan te sluiten bij de (strategische) beleidscyclus.
43	Belangrijk bij goede inbreng is dat het geen formaliteit wordt zonder inhoud. Hoe zorgen we ervoor dat de inbreng serieus invloed heeft op de beleidsvoering? Hoe zorgen we ook dat na inbreng weer terugkoppeling is naar de betrokkenen?	Zie hierboven over een algemene beschrijving van de inbreng. In het kort: - De Ledenraad en het Bondsbestuur moet zicht hebben op de inbreng dat is opgehaald, wat er mee gedaan is en hoe dat is meegenomen in de beleidsvorming - Na afloop van inbreng moeten betrokkenen terug horen wat aan inbreng is opgehaald en wat er mee gebeurt.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Zo wordt inbreng niet vrijblijvend, maar een serieus onderwerp voor iedereen die betrokken is bij de beleidsvoering.
Op basis van de Inbreng sessies 26-29 juni, verwerkt in versie 3 van het rapport		
Algemeen		
44	Is een jaarcyclus voor beleidsvorming niet erg lang? Hoe kun je dan slagvaardig zijn?	In het algemene bestuursmodel van de JBN, welke onlangs is ingevoerd, hebben we inderdaad een strategisch beleidscyclus van een jaar. Dit is de cyclus om telkens tot een goed en gedragen strategische kaders, jaarplan of meerjarenbeleidsplan over de strategische richting van de JBN te komen. Dit wordt de Ledenraad wordt goedgekeurd. Mocht tussentijds nieuwe inzichten naar boven komen die aanleiding zijn voor bijstelling van strategisch beleid en kaders, zal dat natuurlijk gebeuren. Dit is waar dit Bestuurlijke Organisatiemodel Topsport over gaat. Daarnaast lopen er nog meer beleidscycli die meer tactisch en operationeel zijn. Deze cycli zijn veel korter, worden vaker geëvalueerd en bijgesteld indien nodig. Met deze verschillende cycli is een organisatie inderdaad dynamisch en slagvaardig. Op de laatste twee pagina's van het rapport staan 2 van deze cycli weergegeven.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
45	Is het niet ontzettend veel werk om in al die geledingen inbreng op te halen, terug te koppelen en mee te nemen in beleidsvoering? Kan de JBN dit wel aan?	Medewerkers en vrijwilligers binnen de JBN stoppen nu ook veel tijd in beleidsvorming, communicatie met betrokkenen, vragen beantwoorden en achteraf extra inspanning doen om draagvlak te krijgen. Als het verkrijgen en verwerken van inbreng en betrokkenen weer terugkoppeling geven goed wordt georganiseerd, hoeft dat niet heel veel extra tijd te kosten. En kan in een later stadium in het proces veel tijd teruggewonnen worden door: - Effectievere en efficiënter besluitvoorbereiding en besluitvorming - Communicatie over het beleid - Uitvoering met meer draagvlak en betrokkenheid. Hoe dat in de praktijk precies uitvalt zal blijken. De werkgroep heeft gepoogd om alle mogelijkheden tot inbreng inzichtelijk te maken, zodat helder is voor de organisatie wie bij welke betrokkenen inbreng kan organiseren.
46	Commercie is erg belangrijk voor de (financiën van de) JBN. Hoe is zal dit georganiseerd worden? Moet er niet meer ruimte zijn voor individuele sporter en regionale clubs en talentpartners?	Commercie is typisch een onderwerp met veel samenhang tussen topsport, talentontwikkeling en breedtesport. Dit is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de directie, binnen de kaders die het Bondsbestuur en de Ledenraad hebben aangegeven. Hoe de directie dat verder wil organiseren, is ook de verantwoordelijkheid van de Directie en niet iets dat we in de Bestuurlijke Organisatie Topsport moeten bepalen. Welke ruimte individuele sporters en Talentpartners hebben is een beleidskeuze en valt niet binnen de opdracht van deze werkgroep.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
Bestuur		
47	Wordt het bestuurslid met aandachtsgebied Topsport in deze functie benoemd door de Ledenraad?	Dat klopt. Het is belangrijk dat het bestuurslid dat zich richt op de aandachtsgebied Topsport ook de juiste achtergrond en kwaliteiten heeft en zorg voor continuïteit in deze aandachtsgebied, zal dit bestuurslid geworven en geselecteerd worden op basis van een specifieke vacature dat ook door de Ledenraad wordt goedgekeurd. Het komt er dus inderdaad op neer dat niet alleen de voorzitter en penningmeester in hun functie worden benoemd, maar ook het bestuurslid met aandachtsgebied Topsport.
Directie / Directeur Topsport		
48	Het is erg belangrijk dat de Directeur Topsport mensen om zich heen heeft met ervaring en expertise. Dat is wat summier beschreven in het rapport.	Het is inderdaad dat de Directeur Topsport de nodige kennis, expertise en ervaring om zich heen organiseert. Niet alleen op het gebied van judo, maar ook meer algemeen (de organisatie van) topsport en andere aspecten. Dit is vanzelfsprekend en geldt ook niet alleen voor de Directeur Topsport. Dit is expliciet benoemd in het rapport in het hoofdstuk over de Directeur Topsport. De werkgroep weet niet wat hier nog meer over gezegd moet worden als we het hebben over de Bestuurlijke Organisatie Topsport.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
Inbreng		
49	Hoe is de centralisatie van topsport en Papendal geëvalueerd? Wat is daaruit gekomen? We hebben niet zo veel zicht op wat wel of niet is gebeurd en waar we staan.	De werkgroep gaat niet over de evaluaties en beleid. De werkgroep ziet inbreng en Informatiestrekking wel als een belangrijk aspect van het bestuursmodel. De JBN heeft samen met vele leden en betrokkenen de laatste tijd veel stappen gemaakt op dit terrein en moet nog veel meer stappen zetten. Denk hierbij aan: • Hoe de inbreng ophalen van betrokkenen. • Wanneer, in samenhang met de planning van de beleidscycli • Hoe betrokkenen terugkoppeling geven over wat is opgehaald bij de vele betrokkenen en wat er mee gaat gebeuren. • Welke informatie wel en niet te delen met de verschillende betrokkenen. • En nog veel meer.
50	Wat zijn topsportclubs? Waarom wordt in het schema ook judo-topsportclubs genoemd? En hoe verhouden die zich dan tot Talentpartners?	Dat zijn de clubs waar de nationale selectie jiu-jitsu en Visual Impaired sporten. Mogelijk is of komt er beleid om verdere criteria aan te geven voor de erkenning als topsportclub, daar gaat deze werkgroep niet over. Op dit moment loopt de topsport van de nationale selectie via Papendal. Dus is het schema inderdaad verwarrend.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Het schema in versie 3 van het rapport is aangepast.
51	Moeten we binnen jiu-jitsu en Visual Impaired niet ook Talentenclubs herkennen?	Dat zou kunnen. Dit hangt wel af van het beleid voor topsport en talentenontwikkeling binnen jiu-jitsu en Visual Impaired. Het schema in versie 3 van het rapport is aangepast.
52	Als wedstrijdclub is het lastig om je weg te vinden in - Beleid - Beslisbomen binnen de JBN - Welke Talentpartners er zijn - Welke routes er zijn voor je pupillen - Hoe Talentpartner te worden	Hier zitten twee kanten aan: • Hoe goed is de communicatie en informatieverstrekking aan alle leden en betrokkenen. Dit is een operationeel punt dat mogelijk beter kan. Het kan ook een beleidspunt zijn om dit te verbeteren. Hier gaat de werkgroep niet over. Wel is de insteek van de werkgroep dat door betere organisatie van inbreng van betrokkenen, dit soort problemen eerder naar boven komen en de JBN daar actie op kan nemen. • Onderdeel van inbreng halen bij betrokkenen is ook vooraf en achteraf informatie verstrekken. Dit wil de JBN verbeteren, wat ook blijkt uit het rapport van deze werkgroep.
53	Uiteindelijk gaat het om mensen die goed met elkaar werken en goed hun werk doen. Ook als het gaat om het doorgeven en verwerken van inbreng van betrokkenen. Het risico is dat dingen fout gaan door een single point of failure: op een punt of bij een persoon gaat iets fout, zonder dat dit	Dit begint met een effectieve werkorganisatie, waarin collega's elkaar aanspreken op een goede uitvoering van taken en waarin een doorlopende evaluatie en bijsturing plaats vindt. Het is de verantwoordelijkheid van de Directie om dit te bereiken en te behouden. Het Bondsbestuur zal ook toetsen of de organisatie effectief functioneert en besturen richting de Directie als dat nodig is.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
	gecorrigeerd wordt, waardoor het hele systeem slecht werkt. Hoe wordt dit voorkomen?	Leden en betrokkenen hebben altijd de mogelijkheid hun zorgen te escaleren. Bij wie die escalatie moet zijn hangt af van de situatie, indien nodig is dit bij de Directie, Bestuur of zelfs de Ledenraad als vertegenwoordiger van alle leden. Tot slot: inbreng van vele betrokkenen goed verwerken is ook een kwestie van hier een gewoonte van te maken bij iedereen. Zo moeten we verwachten dat de Directie, het Bondsbestuur en de Ledenraad altijd toetsen welk inbreng is opgehaald, wat daarvan de conclusies zijn, hoe dat verwerkt is in beleid of andere bijsturing en hoe dit is teruggekoppeld aan de betrokkenen. Dit mechanisme is wat concreter beschreven in versie 3 van het rapport
54	In het schema is niet zichtbaar welke communicatiestromen. Zo zal veel inbreng van sporters via de Talentpartner en Regiocoaches komen.	Dat klopt. In de dagelijkse gang van zaken in de uitvoering hebben vele betrokken natuurlijk contact met elkaar. Daarin zullen ook zaken aan de orde komen die relevant zijn voor de benodigde inbreng zoals beschreven in het Bestuurlijk Organisatiemodel Topsport. Het schema over Bestuurlijke Organisatie Topsport richt zich op de bestuurlijke kant, niet de operationele kant van de organisatie. Verder zou het schema erg complex worden als we de communicatielijnen tussen alle blokjes zouden tekenen. We hebben in versie 3 van het rapport een voetnoot onder het schema gezet die aangeeft dat er natuurlijk veel meer communicatielijnen lopen.
55	Hoe voorkomen we dat de inbreng halen bij zoveel betrokkenen niet leidt tot te veel praten en weinig doen.	De inbreng van verschillende betrokkenen is niet zozeer mee-praten over het beleid, laat staan mee-besluiten over het beleid. Doel is dat de gehele organisatie goede inzicht heeft wat er speelt in het land, dat betrokkenen daarvoor aan kan geven wat ze van de gang van zaken vinden (evaluatie) en suggesties kan doen

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		voor de toekomst vanuit ieders eigen beleving. Vervolgens is het aan de organisatie om dit mee te nemen in de beleidsvoering. Een uitzondering is de relatie tussen JBN en Talentpartners, waartussen wel meer over beleid wordt gediscussieerd. Inbreng kan op verschillende manieren georganiseerd worden, zoals bijvoorbeeld een enquête of onderzoek. Verder is het belangrijk om de benodigde activiteiten goed te plannen en een goede agenda voor te bereiden voor eventuele bijeenkomsten. Zie verder ook punt 3 hierboven. We hebben in versie 3 van het rapport een uitgebreidere toelichting gegevens bij de omschrijving van Inbreng.
56	Districtsbesturen hangen er een beetje bij, zonder verbindingslijnen met andere betrokkenen en organen. Terwijl zij best veel te maken met de talenten komen die vanuit districten.	Districtsbesturen hebben inderdaad een belangrijke rol in een florerende budo-sport in de regio's, waar de jonge talenten ontstaan. Aan het begin van dit jaar is ook besloten dat de JBN meer decentralisatie van beleidsvoering richting de districtsbesturen. De Bestuurlijke Organisatie Topsport richt zich vooral op het landelijke bestuur en strategisch beleid en niet op de werkorganisatie (Bondbureau, Nationale Commissies, Districtscommissies, Districtsbesturen). Om het beeld complete te maken, is in versie 3 van het rapport: • Het schema aan het begin van het rapport verduidelijkt door districtsbesturen een andere positie in het geheel te geven, zodat de weergave meer overeenkomt met de bestuurlijke organisatie en werkorganisatie.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Het schema van de Werkorganisatie aan het einde van het rapport toegevoegd.
57	Moet jiu-jitsu en Visual Impaired wel onder de Directeur Topsport vallen? - Ze draaien een heel ander programma - Judo heeft gezien de begroting en aantal sporters prioriteit. Doel: dat alle disciplines de juiste aandacht krijgen en de benodigde tijd en energie (bestuurlijk en operationeel) krijgen.	Dit is eerder aan de orde geweest, zie een kort antwoord onder punt 23 hierboven. Hieronder nog wat nadere toelichting waarom de werkgroep geen aanpassing voorstelt t.o.v. de huidige organisatie: - Beiden zijn aparte sporten waar ambities zijn om (zo dicht mogelijk) bij internationale top te horen en te scoren op de Olympische Spelen dan wel de WK's en EK's. Daarvoor moet nagedacht worden over topsportbeleid en topsportorganisatie. Het zou dan merkwaardig zijn om deze rol niet bij de Directeur Topsport en het Bestuurslid met aandachtsgebied Topsport te leggen. - We hebben het in dit rapport over de bestuurlijke organisatie. De Directeur Topsport zorgt voor een adequate beheers en werkorganisatie met de juiste balans tussen de verschillende disciplines. Dat geldt ook voor de tijdsbesteding van het bestuurslid met aandachtsgebied Topsport en de Directeur Topsport. - Het besluit onder welk directielid de topsport voor jiu-jitsu en Visual Impaired en welke bestuurslid dit in zijn/haar aandachtsgebied heeft, heeft geen invloed op de energie en tijd die door de organisatie besteed wordt. - Sinds enkele jaren geleden topsport voor jiu-jitsu en Visual Impaired onder Directeur Topsport werd geplaatst i.p.v. onder de Algemeen Directeur, is veel verbeterd voor deze disciplines. - Dat jiu-jitsu en Visual Impaired minder begroting hebben, minder sporters hebben, een ander programma draaien en niet hetzelfde niveau van

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		professionaliteit hebben wil niet zeggen dat deze disciplines niet aan topsport doen.
58	Moeten we niet een systeem hebben voor het verkrijgen van de inbreng van zo veel (verschillende) betrokkenen?	Het rapport beschrijft inderdaad een organisatorisch systeem, dat verder uitgewerkt en ingevoerd moet worden. Dat is de verantwoordelijkheid van de Directie, en zal de benodigde aandacht krijgen van het Bestuur en Ledenraad. In hoeverre we ook een technisch systeem nodig hebben, laat de werkgroep graag over aan de Directie. Je zou kunnen denken aan: - Formulieren op de website om suggesties en commentaar in te dienen. - Een online portaal met overzicht van suggesties en inbreng, de status ervan - Een portaal (mogelijk de JBN app) met informatie over beleid, werkwijzen etc.
59	Het rapport zou een stuk makkelijker te lezen zijn met een samenvatting.	Inderdaad. Dit was ook gebruikelijk in de rapporten voor het algemeen bestuursmodel van de JBN en die voor de inrichting van de Werkorganisatie. Er is een samenvatting toegevoegd in versie 3 van het rapport.
60	Wat zijn de volgende stappen, als dit rapport over de Bestuurlijke Organisatie Topsport klaar is.	De eerstvolgende stap is dat het rapport goed gekeurd wordt door de nieuwe Ledenraad. Deze is in juni-juli 2023 gekozen. Daardoor is deze nog niet betrokken geweest bij de organisatievernieuwingsprojecten en ook niet bij de inspraaksessies voor de Bestuurlijke Organisatie Topsport. Na installatie zullen we het rapport dus met de Ledenraad en hen meenemen in de argumenten en achtergronden. Hierna zit het werk van deze werkgroep erop.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		sxDaarna zal een andere werkgroep kijken welke aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van de JBN aangebracht moeten worden om de veranderingen goed in te voeren. Vervolgens zal het Bondsbestuur en de Directie moeten bepalen wat verder nodig is voor de invoering en ondersteuning van de verschillende betrokkenen.
Op basis van eerste terugkoppeling in September, verwerkt in Versie 4 van het rapport		
	Er wordt voorgesteld om voor topsport een apart bestuurslid te benoemen. Is dat niet strijdig met het bestuursmodel, waarin naast de voorzitter en penningmeester enkel algemene bestuursleden zijn.	In het algemeen bestuursmodel is inderdaad bepaald dat • Een bestuurslid geen verantwoordelijkheid heeft voor een specifieke portefeuille. • Het Bondsbestuur het werk voor verschillende werkgebieden onderling kan verdelen. • Dat de Ledenraad per vacature een functieprofiel en functie-eisen vaststelt De werkgroep BOT2 stelt voor dat binnen het Bondsbestuur in ieder geval een bestuurslid is dat de regie en werkzaamheden voert voor de aandachtsgebied Topsport en Talentontwikkeling. En dat deze bestuurslid ook geworven en geselecteerd wordt aan de hand van een specifiek functieprofiel waarin eisen gesteld worden met betrekking tot topsport en talentontwikkeling. Dit is niet in strijd met het algemeen Bestuursmodel, maar wel een concrete invulling van hoe het Bondsbestuur zich organiseert.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
	Wie van de Directie is verantwoordelijk voor de opleidingen van coaches?	De Directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor een goed beleid en uitvoering van de opleiding van coaches. Voor de opleiding van coaches in de topsport en talentontwikkeling voert de Directeur Topsport de regie. Voor de opleiding van andere coaches ligt de regie bij de Algemeen Directeur.
	Waarom valt de wedstrijdsport niet onder de Directeur Topsport.	Met wedstrijdsport wordt bedoelt clubs en budoka's die wel aan wedstrijden meedoen, maar (nog) niet op het niveau en intensiteit als hen die in to[sport of talentontwikkeling deelnemen. Bij de judosport is dat vrij duidelijk: Papendal en Talentpartners valt onder de Directeur Topsport. De rest onder de Algemeen Directeur. Bij andere disciplines kan meer een grijs gebied zijn. Het is zaak dat de Directie hier duidelijkheid verschaft in haar beleid en communicatie.
	Het model is helder. Het gaat vooral om hoe we een en ander implementeren en uitvoeren, zodat het ook echt gaat werken.	Inderdaad. Dat zal, net als bij de invoering van het algemeen bestuursmodel en het model voor de werkorganisatie, een belangrijk speerpunt zijn.
	Wordt in het rapport niet te veel verwachtingen gewekt? Het lijkt nu of iedereen overal over mee mag praten. Bijvoorbeeld dat breedteclubs meebeslissen over topsport.	Dat is zeker niet de bedoeling en wordt ook niet zo beschreven. Enkele belangrijke punten zijn: • Inbreng betekent dat men uitgenodigd wordt aan te geven wat men van de gang van zaken vindt en wat je wensen zijn in relatie tot hun belangen. Dus evaluatie en suggesties. Dit gaat dus niet over meningen over zaken waar men verder geen belang bij heeft. • Er zijn vele zaken waarin wel degelijk samenhang of onderlinge afhankelijkheid is tussen breedtesport en topsport. Zowel voor sporters, clubs als de budosport in het algemeen.

Nr	Inbreng	Antwoord werkgroep
		Organisatie van inbreng zal altijd doelgericht zijn. Dus een enquête met specifieke vragen. Of een informatiesessie met een duidelijke agenda of concept document. Het is inderdaad van belang om in de uitvoering de juiste insteek te hebben en de juiste verwachtingen bij betrokkenen te wekken.