

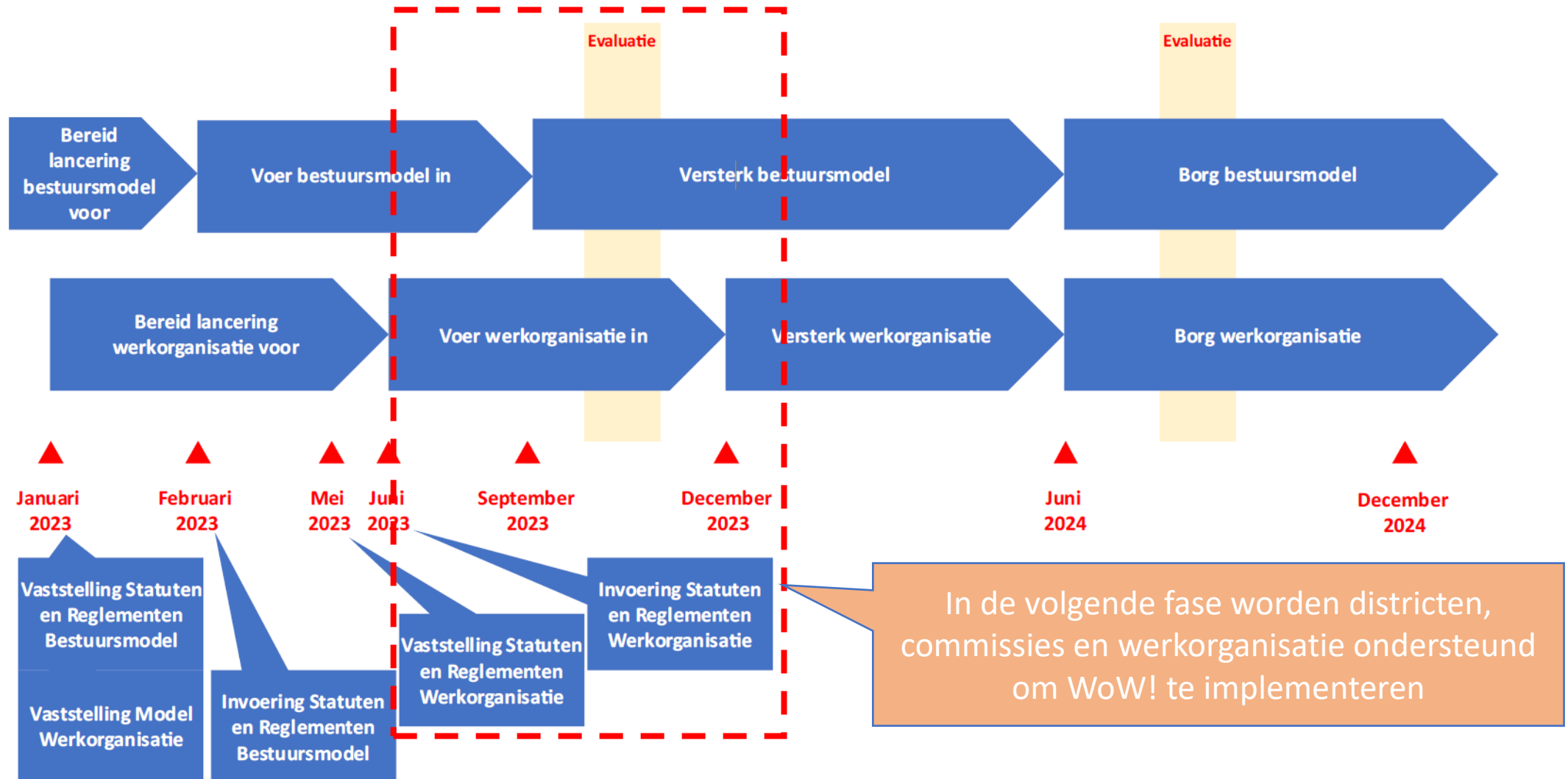
Transitieplan WoW!



Bespreking met Districten
Juli 2023



Proces in één oogopslag



DOELEN

- Een nieuwe formele structuur en andere rolverdeling bestuur, bondsraad en werkorganisatie
- Districten en commissies en (bezoldigde) medewerkers vormen in de nieuwe situatie **gezamenlijk** de werkorganisatie
- Versterking van de werkorganisatie zodat zij clubs en leden beter kunnen ondersteunen
- Ledenraad ism bestuur stelt kaders voor beleid vast
- Betrokkenheid leden en clubs bij beleidsvorming wordt vergroot door bottom-up participatie via o.a. de districtsledencongressen
- Uitvoering is gedecentraliseerd (via districten) met ruimte voor maatwerk per district en tegelijkertijd meer kennisdeling tussen de districten
- Door coördinerende rol van de werkorganisatie zullen sommige taken makkelijker centraal opgepakt kunnen worden, dat zal zich in de loop van de tijd kunnen bewijzen

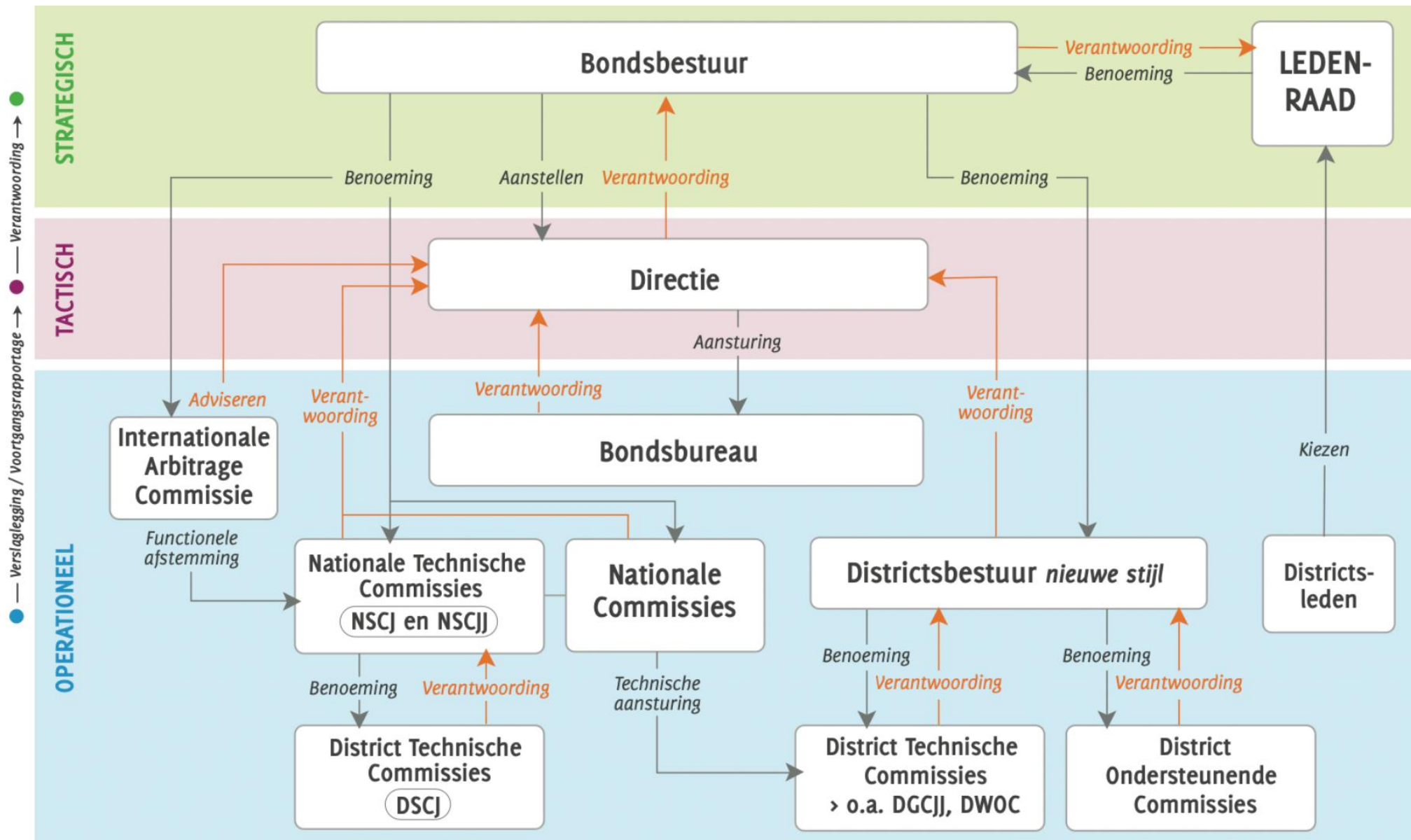


Nog concreter...

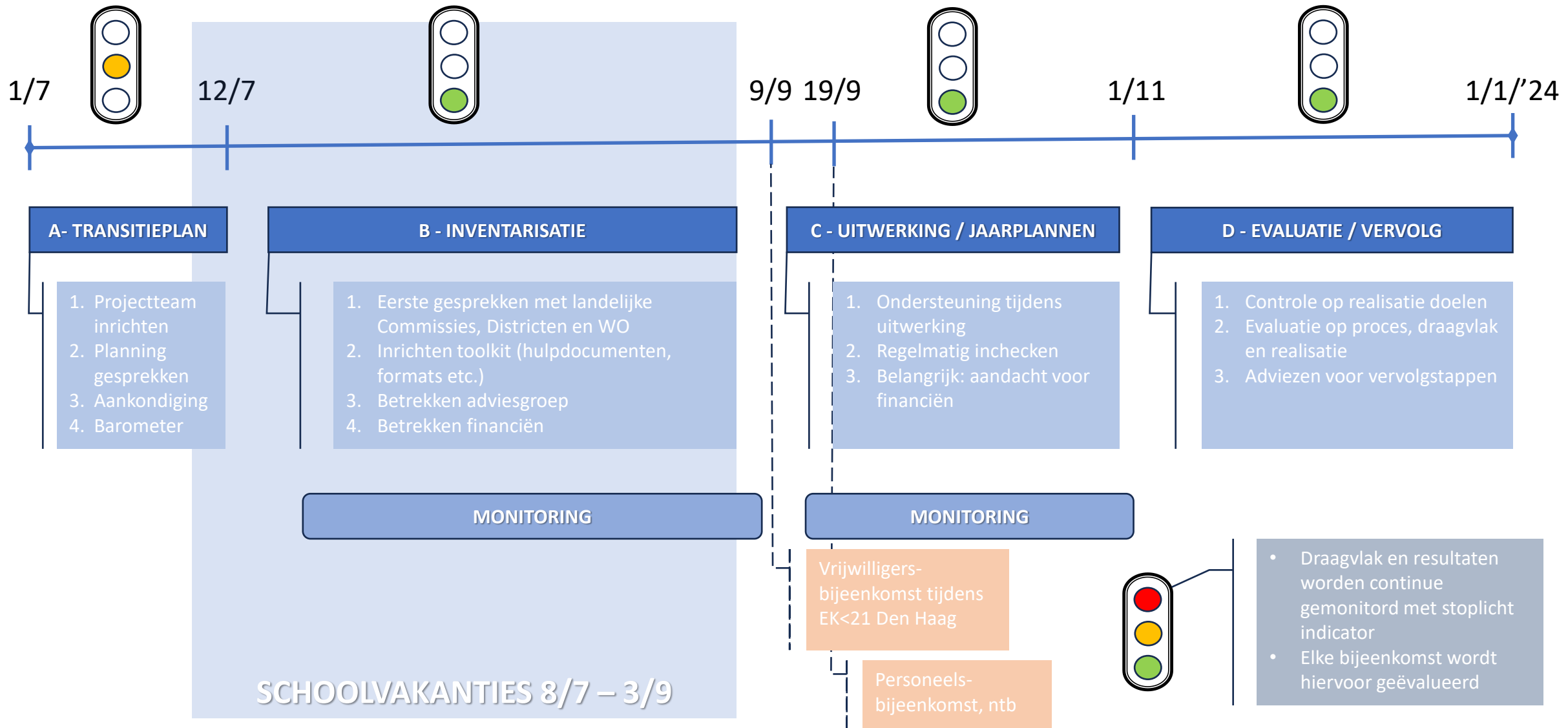
- Districtsbesturen krijgen meer ruimte voor lokale vertaling en uitvoering van beleidsplannen.
- Districtsbesturen en commissies rapporteren aan de directie via een jaarverslag
- Districtsbesturen en commissies krijgen een contactpersoon vanuit het bureau, waar minimaal 2 keer per jaar structureel overleg mee is. (Nieuwe functie Adviseur JBN Districten)
- De district-ALV wordt vervangen door een veel meer inhoudelijk district-congres.
- 2x per jaar heeft het bondsbestuur overleg met de districten en commissies over de landelijke invulling van beleid.
- 2x per jaar hebben de districtsbesturen onderling overleg over tactische en operationele onderwerpen
- Districtsbestuurders worden voortaan benoemd door het bondsbestuur.
- Er komt een maximale zittingstermijn van drie keer drie jaar voor bestuurders
- Het bureau ontwikkelt ieder kwartaal een managementrapportage met de belangrijkste KPI's en projectvoortgang.



Nieuw organogram

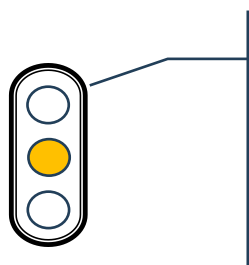


Tijdlijn voor deze fase



Fase A: Transitieplan maken

- Projectteam wordt ingericht
- Eén standaardpresentatie maken waarin:
 - ✓ Alle milestones benoemd worden
 - ✓ Overzicht van aankomende activiteiten
 - ✓ Status (stoplicht) op basis van feedback betrokkenen en beoordeling projectgroep
- Inrichten Teams omgeving (voor document delen, afspraken inplannen, communicatie met betrokkenen. LET OP: JBN heeft hiermee nog geen ervaring dus goed kijken of dit begrepen wordt.
- Rapportagestructuur inrichten
 - ✓ Projectteam aan directie en adviesgroep
 - ✓ Directie aan bestuur en ledenraad
- ...



STATUS: ORANJE

1. Alle activiteiten op schema
2. Projectgroep mist één medewerker van bureau (F&C)
3. Onderbezetting op kantoor. Nu nog niet bedreigend, maar mogelijk verderop in het traject wel

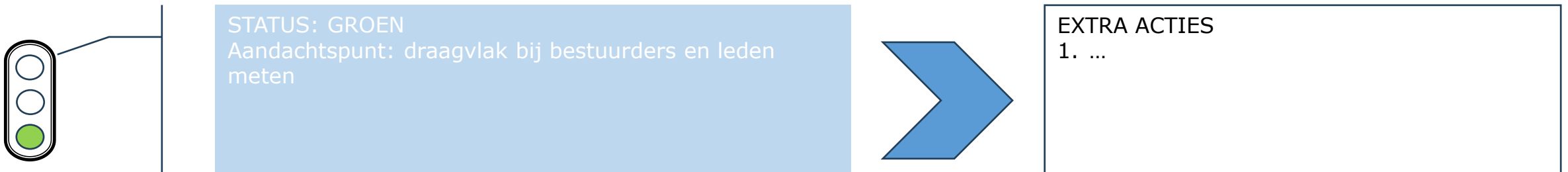


EXTRA ACTIES

1. Projectgroep en Adviesgroep worden nu samengesteld.
2. Adviseur JBN districten wordt geworven vanaf medio juli

Fase B: Inventarisatie districten en commissies

- Tussen 12/7 en 9/9 inventariserende gesprekken over de nieuwe werkwijze
 - Online gesprekken met vertegenwoordigers van districten en commissies (niet iedereen zal beschikbaar zijn vanwege vakantietijd)
 - Informatie delen over planning van het gehele traject en de concrete wijzigingen/activiteiten
 - Belangrijk om onduidelijkheden weg te nemen en zorgen/vragen te kunnen delen
 - Alle input wordt verzameld en gebruikt om de ondersteuning tijdens de volgende fase zo goed mogelijk in te richten
- Commissies kunnen worden gecombineerd: 1) nationale gradencommissies 2) Overige commissies



Belangrijk voor de komende periode

- Vragen over proces en aanpak?
- Vragen inhoudelijk over het WoW! Transitieplan?
- Opzetten eigen projectgroep
- Achterban informeren
- Bevindingen en behoeften delen via [monitoring vragenlijst](#) (na elk overleg)

